Candidature et mobilité

Préparer un entretien de mobilité avec des exemples précis



Un parcours atypique doit devenir lisible pour un recruteur.

3 h 30 proposées · Sur devis TTC

Objectifs

- Relier un attendu du poste à une situation vécue
- Exposer son apport et ses limites
- Répondre à une question de relance

Déroulement

01 Choisir deux attentes du poste et rechercher des exemples différents.

02 Construire une réponse courte avec le contexte, sa propre action et le résultat.

03 Simuler un entretien, écouter une relance et reprendre la réponse après retour.

Ce que vous emportez

Une grille poste-expériences et deux réponses préparées.

Préparer un entretien de mobilité avec des exemples précis

Pour qui ?

Adultes en mobilité professionnelle ou en recherche d'emploi.

Prérequis

Avoir un poste ou une mobilité en vue. Une annonce réelle ou fictive suffit.

Durée, format et effectif

3 h 30 proposées. Atelier en petit groupe, en présentiel ou en visioconférence selon la session proposée. 3 à 8 participants proposés.

Lieu

Métropole lilloise ou visioconférence. Adresse et horaires communiqués avec la proposition.

Accès et délai

Prendre contact pour préciser l'objectif. Recevoir le programme, le prix et les conditions avant engagement. Délai proposé de 2 à 4 semaines, à confirmer selon le groupe.

Prix et financement

Devis TTC par personne communiqué avant inscription. Financement personnel sur devis TTC. Un financement employeur suppose son accord préalable.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Psychologue du travail ou formateur en accompagnement des parcours. Nom communiqué avec la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Lors d'un entretien simulé, relier deux exemples aux attentes, distinguer contribution personnelle et travail d'équipe, puis nommer un écart à travailler.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.