Universités et établissements

Le rôle du psychologue du travail en accompagnement individuel



Comment passer d'une demande vague à une première question que la personne reconnaît comme la sienne ?

3 h 30 proposées · Sur devis HT

Objectifs

- Situer le rôle du psychologue
- Distinguer la demande du prescripteur et celle de la personne
- Poser un cadre d'entretien

Déroulement

01 Analyser une demande d'orientation à plusieurs voix.

02 En trinôme, ouvrir un entretien et clarifier ce qui peut être abordé.

03 Discuter des limites du rôle et de l'usage des informations recueillies.

Ce que vous emportez

Une grille d'analyse de la demande et une note de cas.

Le rôle du psychologue du travail en accompagnement individuel

Pour qui ?

Étudiants en licence de psychologie.

Prérequis

Enseignement de licence, niveau L3 proposé. Prérequis pédagogiques à convenir avec l'université.

Durée, format et effectif

3 h 30 proposées. Présentiel en établissement. Adaptation du TD convenue avec l'équipe enseignante. Groupe pédagogique constitué. Effectif convenu avec l'établissement.

Lieu

Dans l'établissement commanditaire, salle et horaires à convenir.

Accès et délai

L'établissement précise le niveau et les attendus. Intervention et calendrier arrêtés avec le responsable pédagogique. Délai prévisionnel à convenir dans le calendrier scolaire ou universitaire.

Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Intervention sur commande de l'établissement.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Travaux dirigés, supports de cas et restitution en groupe. Ressources et niveau ajustés avec l'enseignant responsable.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Évaluation pédagogique proposée. L'établissement fixe les règles d'évaluation de son cursus.

Évaluation et suivi

Remettre une note de cas identifiant les parties, le but de l'entretien et une limite professionnelle argumentée.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.