Pédagogie des adultes

Réguler un désaccord en situation de formation



Une contestation publique risque de fermer la discussion ou de mettre un participant en difficulté devant le groupe.

7 h proposées · Sur devis HT

Objectifs

- Identifier l'objet de l'opposition
- Poser un cadre de discussion
- Relancer le travail du groupe

Déroulement

01 Repérer ce qui est contesté dans trois scènes pédagogiques.

02 Jouer la réponse du formateur en distinguant objection sur le fond et atteinte au cadre collectif.

03 Reprendre l'objectif de formation et vérifier l'accord sur la suite.

Ce que vous emportez

Une fiche de régulation et un plan de reprise pédagogique.

Réguler un désaccord en situation de formation

Pour qui ?

Formateurs d'adultes, coordinateurs pédagogiques.

Prérequis

Intervenir auprès de groupes d'apprenants.

Durée, format et effectif

7 h proposées. Présentiel proposé, avec séquences en visioconférence possibles après cadrage. 4 à 10 personnes proposées, groupe intra.

Lieu

En intra, sur le site du commanditaire ou dans une salle convenue. L'adresse et les horaires figurent dans la convocation.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Budget formation de l'employeur. Un autre financement nécessite l'accord préalable du financeur.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Sur une scène nouvelle, décrire le désaccord, restaurer une règle d'échange et obtenir une reprise explicite de la tâche.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.