Accompagnement des parcours

Faire raconter une expérience à partir d'une image



La personne décrit son travail par des généralités et peine à raconter une situation qui compte pour elle.

3 h 30 proposées · Sur devis HT

Objectifs

- Formuler une consigne ouverte
- Faire expliciter le choix d'une image
- Relier les mots de la personne à une expérience

Déroulement

01 Choisir des visuels dont l'usage est autorisé et préparer une consigne.

02 Relancer en s'appuyant sur les mots du narrateur.

03 Comparer deux reformulations et demander au narrateur de corriger l'interprétation.

Ce que vous emportez

Une consigne de médiation et une fiche de relances.

Faire raconter une expérience à partir d'une image

Pour qui ?

Consultants bilan et psychologues qui conduisent des entretiens.

Prérequis

Conduire des entretiens ou des groupes d'accompagnement.

Durée, format et effectif

3 h 30 proposées. Présentiel proposé, avec séquences en visioconférence possibles après cadrage. 4 à 10 personnes proposées, groupe intra.

Lieu

En intra, sur le site du commanditaire ou dans une salle convenue. L'adresse et les horaires figurent dans la convocation.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Budget formation de l'employeur. Un autre financement nécessite l'accord préalable du financeur.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Conduire un échange court et restituer une situation de travail que la personne reconnaît dans ses propres termes.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.