Accompagnement des parcours

Explorer les intérêts, les valeurs et les critères de choix



Une personne maîtrise un métier mais se demande pourquoi il lui coûte autant. Le nom d'un métier voisin ne suffit pas à éclairer son choix.

3 h 30 proposées · Sur devis HT

Objectifs

- Distinguer intérêt et condition indispensable
- Hiérarchiser des critères avec la personne
- Comparer deux options de travail

Déroulement

01 Faire décrire des activités qui attirent ou qui rebutent.

02 Construire une grille personnelle de critères et en discuter les exceptions.

03 Confronter deux options à un même jeu de critères puis identifier la prochaine information à rechercher.

Ce que vous emportez

Une matrice de choix réutilisable en entretien.

Explorer les intérêts, les valeurs et les critères de choix

Pour qui ?

Consultants bilan, conseillers d'orientation et psychologues.

Prérequis

Pratiquer des entretiens d'orientation ou préparer cette fonction.

Durée, format et effectif

3 h 30 proposées. Présentiel proposé, avec séquences en visioconférence possibles après cadrage. 4 à 10 personnes proposées, groupe intra.

Lieu

En intra, sur le site du commanditaire ou dans une salle convenue. L'adresse et les horaires figurent dans la convocation.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Budget formation de l'employeur. Un autre financement nécessite l'accord préalable du financeur.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Expliquer une préférence à partir de trois critères exprimés par la personne et nommer une incertitude qui pourrait faire évoluer ce choix.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.