Accompagnement des parcours

# Faire émerger les compétences d'un récit de travail



Une fiche de poste dit ce qui était attendu. Le consultant veut comprendre ce que la personne faisait réellement et souhaite réutiliser.

7 h proposées · Sur devis HT

## Objectifs

- Faire décrire un épisode précis
- Distinguer acquis, goûts et souhaits
- Relier chaque compétence à un indice

## Déroulement

01 Faire raconter une activité réussie puis préciser le rôle personnel.

02 Classer les éléments déclarés, observés ou documentés et les questions ouvertes.

03 Relire la carte avec la personne et identifier ce qu'elle souhaite remobiliser.

## Ce que vous emportez

Une grille activité-compétence et une trame de validation avec la personne.

# Faire émerger les compétences d'un récit de travail

## Pour qui ?

Consultants bilan, psychologues, conseillers en évolution professionnelle.

## Prérequis

Pratiquer l'accompagnement ou conduire des entretiens.

## Durée, format et effectif

7 h proposées. Présentiel proposé, avec séquences en visioconférence possibles après cadrage. 4 à 10 personnes proposées, groupe intra.

## Lieu

En intra, sur le site du commanditaire ou dans une salle convenue. L'adresse et les horaires figurent dans la convocation.

## Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

## Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Budget formation de l'employeur. Un autre financement nécessite l'accord préalable du financeur.

## Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

## Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

## Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

## Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

## Évaluation et suivi

À partir d'un récit inédit, formuler deux compétences étayées et distinguer une préférence d'un savoir-faire démontré.

## Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.