Recrutement et évaluation

Repérer les stéréotypes dans un jugement professionnel



L'étiquette attribuée à une personne conduit le groupe à donner un même sens à tous ses comportements.

3 h 30 proposées · Sur devis HT

Objectifs

- Repérer une attribution hâtive
- Formuler des explications concurrentes
- Choisir une question de vérification

Déroulement

01 Comparer les avis produits à partir de portraits volontairement incomplets.

02 Retrouver les indices ayant orienté le jugement et proposer d'autres lectures.

03 Reprendre les décisions après ajout d'une information contradictoire.

Ce que vous emportez

Une grille d'examen des hypothèses.

Repérer les stéréotypes dans un jugement professionnel

Pour qui ?

Formateurs, recruteurs, jurys, équipes d'accompagnement.

Prérequis

Apporter une situation de jugement ou utiliser le cas fourni.

Durée, format et effectif

3 h 30 proposées. Présentiel proposé, avec séquences en visioconférence possibles après cadrage. 4 à 10 personnes proposées, groupe intra.

Lieu

En intra, sur le site du commanditaire ou dans une salle convenue. L'adresse et les horaires figurent dans la convocation.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Budget formation de l'employeur. Un autre financement nécessite l'accord préalable du financeur.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Sur un portrait inédit, produire deux hypothèses plausibles et une question liée au travail qui permet de les départager.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.