Recrutement et évaluation

Concevoir une mise en situation de recrutement et calibrer les observateurs



Deux évaluateurs regardent la même scène managériale et ne retiennent pas les mêmes indices.

14 h proposées · Sur devis HT

Objectifs

- Traduire une activité du poste en scénario
- Définir des comportements observables
- Harmoniser des cotations indépendantes

Déroulement

01 Choisir une activité critique et écrire une consigne identique pour tous.

02 Jouer le scénario et recueillir deux cotations indépendantes.

03 Examiner les écarts, réviser les ancrages de la grille puis rejouer une séquence.

Ce que vous emportez

Scénario d'assessment, grille de cotation et consignes au jury.

Concevoir une mise en situation de recrutement et calibrer les observateurs

Pour qui ?

Recruteurs, psychologues et membres de jury.

Prérequis

Connaître le poste cible ou disposer d'une fiche de poste.

Durée, format et effectif

14 h proposées. Présentiel proposé, avec séquences en visioconférence possibles après cadrage. 4 à 10 personnes proposées, groupe intra.

Lieu

En intra, sur le site du commanditaire ou dans une salle convenue. L'adresse et les horaires figurent dans la convocation.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

Sur devis en euros HT par groupe, selon l'effectif et les adaptations demandées. Budget formation de l'employeur. Un autre financement nécessite l'accord préalable du financeur.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Le dispositif remis comprend une consigne, deux critères observables et un traitement argumenté d'un désaccord entre observateurs.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.