Bilans de compétences

Bilan de compétences · Premium



Une nouvelle fonction d'encadrement vous attire. Vous souhaitez examiner à la fois le poste et votre manière d'exercer ces responsabilités.

24 h individuelles · 3 240 € nets de TVA

Objectifs

- Identifier les compétences d'encadrement mobilisables
- Examiner les contextes compatibles avec son projet
- Définir un plan d'évolution réalisable

Déroulement

01 En phase préliminaire, préciser les choix professionnels et managériaux à éclairer.

02 En investigation, étudier les expériences d'encadrement, les motivations et le fonctionnement émotionnel. Deux temps de restitution éclairent les pistes.

03 En conclusion, confronter le projet au travail réel, établir les étapes et prévoir la possibilité d'un suivi.

Ce que vous emportez

Une synthèse confidentielle intégrant les repères managériaux et un plan d'évolution.

Bilan de compétences · Premium

Pour qui ?

Cadres et futurs cadres souhaitant croiser évolution professionnelle et pratique managériale.

Prérequis

Aucun prérequis de diplôme. Démarche volontaire et consentement du bénéficiaire.

Durée, format et effectif

24 h individuelles. Présentiel ou mixte selon l'action choisie. Un bénéficiaire et un psychologue du travail.

Lieu

Métropole lilloise : Tourcoing, Lille, Seclin, Capinghem, Villeneuve-d'Ascq et Marcq-en-Barœul selon disponibilités. Adresse confirmée au premier échange.

Accès et délai

Entretien préalable, choix de la formule et du lieu. Délai indicatif du programme : 15 jours, selon disponibilité. En cas de CPF, respecter au moins 11 jours ouvrés entre la proposition de commande et le début.

Prix et financement

3 240 € nets de TVA par bénéficiaire. 8 séances de 3 h sur 3 mois. CPF possible selon les droits et les conditions à la date de demande. Financement personnel, employeur ou cofinancement envisageable sur accord.

Positionnement

Entretien préliminaire pour analyser la demande, définir le format et convenir des objectifs et des modalités. La personne décide des pistes et des suites.

Méthodes et moyens

Entretiens individuels, analyse de situations de travail, questionnaires adaptés et enquêtes métiers. La synthèse appartient au bénéficiaire. Toute communication à un tiers requiert son accord.

Encadrement

Accompagnement par un ou une psychologue du travail. Intervenant communiqué au premier échange.

Reconnaissance

Remise au bénéficiaire des résultats détaillés et de la synthèse confidentielle. Prestation de bilan, sans délivrance d'une certification professionnelle.

CPF

Les conditions de financement, les droits mobilisables et le reste à payer sont précisés dans votre espace Mon Compte Formation pour la session choisie.

Évaluation et suivi

Bilan intermédiaire puis entretien de conclusion. La personne relit sa synthèse, identifie ce qui a été éclairci et choisit les étapes de son plan. La possibilité d'un entretien de suivi est abordée.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.