Bilans de compétences

Bilan de compétences · Classique



Vous souhaitez identifier ce que vous voulez conserver dans votre travail et vérifier une direction possible.

18 h individuelles · 1 750 € nets de TVA

Objectifs

- Identifier les acquis que l'on souhaite remobiliser
- Examiner au moins une piste au regard de ses contraintes
- Décider des premières démarches

Déroulement

01 Analyser sa demande et fixer les objectifs en entretien préliminaire.

02 Reprendre des situations de travail, explorer compétences et motivations puis vérifier une piste au regard de son environnement.

03 Construire son plan d'action en conclusion, s'approprier la synthèse confidentielle et envisager un entretien de suivi.

Ce que vous emportez

Une synthèse confidentielle et un plan d'action personnel.

Bilan de compétences · Classique

Pour qui ?

Personnes souhaitant faire le point sur leur parcours et examiner une ou plusieurs pistes.

Prérequis

Aucun prérequis de diplôme. Démarche volontaire et consentement du bénéficiaire.

Durée, format et effectif

18 h individuelles. Présentiel, distanciel ou mixte selon l'action et le lieu convenus. Un bénéficiaire et un psychologue du travail.

Lieu

Métropole lilloise : Tourcoing, Lille, Seclin, Capinghem, Villeneuve-d'Ascq et Marcq-en-Barœul selon disponibilités. Adresse confirmée au premier échange.

Accès et délai

Entretien préalable, choix de la formule et du lieu. Délai indicatif du programme : 15 jours, selon disponibilité. En cas de CPF, respecter au moins 11 jours ouvrés entre la proposition de commande et le début.

Prix et financement

1 750 € nets de TVA par bénéficiaire. 7 séances individuelles, 18 h au total. CPF possible selon les droits et les conditions à la date de demande. Financement personnel, employeur ou cofinancement envisageable sur accord.

Positionnement

Entretien préliminaire pour analyser la demande, définir le format et convenir des objectifs et des modalités. La personne décide des pistes et des suites.

Méthodes et moyens

Entretiens individuels, analyse de situations de travail, questionnaires adaptés et enquêtes métiers. La synthèse appartient au bénéficiaire. Toute communication à un tiers requiert son accord.

Encadrement

Accompagnement par un ou une psychologue du travail. Intervenant communiqué au premier échange.

Reconnaissance

Remise au bénéficiaire des résultats détaillés et de la synthèse confidentielle. Prestation de bilan, sans délivrance d'une certification professionnelle.

CPF

Les conditions de financement, les droits mobilisables et le reste à payer sont précisés dans votre espace Mon Compte Formation pour la session choisie.

Évaluation et suivi

Bilan intermédiaire puis entretien de conclusion. La personne relit sa synthèse, identifie ce qui a été éclairci et choisit les étapes de son plan. La possibilité d'un entretien de suivi est abordée.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.