Bilans de compétences

Bilan de compétences · Approfondissement



Vous avez plusieurs pistes crédibles. Comment les départager et établir dans quel ordre agir ?

21 h · 2 050 € nets de TVA

Objectifs

- Comparer deux pistes sur des critères choisis
- Repérer les vérifications nécessaires
- Hiérarchiser les démarches et échéances

Déroulement

01 En phase préliminaire, définir les priorités et convenir des questions de comparaison.

02 Pendant l'investigation, approfondir la comparaison des pistes pendant 1 h 30 au-delà du socle. Examiner compétences, motivations et conditions d'exercice.

03 En conclusion, consacrer 1 h 30 supplémentaire à la faisabilité, aux étapes et aux alternatives. Évoquer le suivi.

Ce que vous emportez

Une synthèse confidentielle, une comparaison des pistes et un plan d'action priorisé.

Bilan de compétences · Approfondissement

Pour qui ?

Personnes qui hésitent entre plusieurs pistes ou souhaitent approfondir leurs conditions de faisabilité.

Prérequis

Aucun prérequis de diplôme. Démarche volontaire et consentement du bénéficiaire.

Durée, format et effectif

21 h · 18 h de socle et 3 h d'approfondissement. Présentiel, distanciel ou mixte selon l'action et le lieu convenus. Un bénéficiaire et un psychologue du travail.

Lieu

Métropole lilloise : Tourcoing, Lille, Seclin, Capinghem, Villeneuve-d'Ascq et Marcq-en-Barœul selon disponibilités. Adresse confirmée au premier échange.

Accès et délai

Entretien préalable, choix de la formule et du lieu. Délai indicatif du programme : 15 jours, selon disponibilité. En cas de CPF, respecter au moins 11 jours ouvrés entre la proposition de commande et le début.

Prix et financement

2 050 € nets de TVA par bénéficiaire. 18 h de socle et 3 h d'approfondissement. CPF possible selon les droits et les conditions à la date de demande. Financement personnel, employeur ou cofinancement envisageable sur accord.

Positionnement

Entretien préliminaire pour analyser la demande, définir le format et convenir des objectifs et des modalités. La personne décide des pistes et des suites.

Méthodes et moyens

Entretiens individuels, analyse de situations de travail, questionnaires adaptés et enquêtes métiers. La synthèse appartient au bénéficiaire. Toute communication à un tiers requiert son accord.

Encadrement

Accompagnement par un ou une psychologue du travail. Intervenant communiqué au premier échange.

Reconnaissance

Remise au bénéficiaire des résultats détaillés et de la synthèse confidentielle. Prestation de bilan, sans délivrance d'une certification professionnelle.

CPF

Les conditions de financement, les droits mobilisables et le reste à payer sont précisés dans votre espace Mon Compte Formation pour la session choisie.

Évaluation et suivi

Bilan intermédiaire puis entretien de conclusion. La personne relit sa synthèse, identifie ce qui a été éclairci et choisit les étapes de son plan. La possibilité d'un entretien de suivi est abordée.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.