Relations de travail et management

Comprendre et soutenir la motivation de son équipe



Une personne semble se désengager. Son manager hésite entre modifier ses missions, la relancer ou simplement l'écouter.

7 h · 1 490 € HT

Objectifs

- Distinguer intérêt, motivation et satisfaction
- Explorer les raisons d'un désengagement
- Choisir un ajustement à essayer

Déroulement

01 Comparer deux situations où un même comportement a des causes possibles différentes.

02 Conduire un entretien en binôme sur les conditions de travail et les marges de choix.

03 Construire avec le collaborateur une expérimentation et décider comment en suivre les effets.

Ce que vous emportez

Guide d'entretien, grille des leviers de motivation et plan d'expérimentation.

Comprendre et soutenir la motivation de son équipe

Pour qui ?

Managers de proximité, responsables RH.

Prérequis

Exercer ou préparer une fonction d'encadrement ou d'appui RH.

Durée, format et effectif

À distance, deux classes virtuelles synchrones de 3 h 30 hors pauses. 2 à 8 participants, groupe intra.

Lieu

Classe virtuelle. Ordinateur avec microphone et connexion internet. Test de connexion et lien de session avant le démarrage.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

1 490 € HT par groupe intra de 2 à 8 personnes. Achat par l'entreprise sur fonds propres, selon la fiche du catalogue.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Dans un entretien simulé, poser deux questions ouvertes, vérifier l'hypothèse avec le collaborateur et convenir d'un essai accompagné d'un indicateur.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.