Relations de travail et management

Décider, consulter et déléguer avec discernement



Un responsable consulte son équipe alors qu'il a déjà tranché, ou délègue une décision dont il devra répondre seul.

7 h · 1 490 € HT

Objectifs

- Choisir un degré de participation
- Expliciter qui décide et dans quelles limites
- Organiser le suivi d'une délégation

Déroulement

01 Examiner trois décisions qui diffèrent par leur urgence et les informations disponibles.

02 Comparer les conséquences d'une consultation et d'une délégation.

03 Donner un mandat à un collègue et lui faire reformuler son autonomie et son point de retour.

Ce que vous emportez

Grille de décision et trame de délégation.

Décider, consulter et déléguer avec discernement

Pour qui ?

Managers de proximité, responsables de service.

Prérequis

Exercer ou préparer des responsabilités d'encadrement.

Durée, format et effectif

À distance, deux classes virtuelles synchrones de 3 h 30 hors pauses. 2 à 8 participants, groupe intra.

Lieu

Classe virtuelle. Ordinateur avec microphone et connexion internet. Test de connexion et lien de session avant le démarrage.

Accès et délai

Échange avec le commanditaire, analyse du besoin, devis et convention. Délai indicatif proposé de 2 à 4 semaines après accord, selon les disponibilités.

Prix et financement

1 490 € HT par groupe intra de 2 à 8 personnes. Achat par l'entreprise sur fonds propres, selon la fiche du catalogue.

Positionnement

Avant la séance, le participant précise son contexte et ses attentes. Un cas de départ permet d'ajuster le niveau et les exercices.

Méthodes et moyens

Étude de cas, travail en petits groupes et retour guidé. Supports remis. En visio, lien et vérification technique avant le début.

Encadrement

Intervenant en psychologie du travail ou formateur spécialisé dans le domaine. Identité et qualifications à confirmer pour la session.

Reconnaissance

Attestation de fin de formation prévue, avec appréciation des acquis. Aucune certification professionnelle revendiquée.

Évaluation et suivi

Sur un cas inédit, justifier le mode de décision et produire un mandat indiquant résultat attendu, limites, ressources et date de suivi.

Accessibilité et contact

Signalez vos besoins au premier échange. Le référent étudie avec vous le lieu, le rythme, les supports et les adaptations possibles. contact@avenirtrajectoire.fr · 06 87 28 13 42.